

Den rød-hvide tråd



Vision, mål og værdier er alle vigtige punkter i Store Heddinge Boldklub. Læs om det og meget andet i "Den rød-hvide tråd" - et opslagsværk udarbejdet af sportschef Jesper L. Olsen i samarbejde med bestyrelsen.



Indhold

2	Forord
3	Børnestrategi
7	Målmandstræning
8	Træner i SB
10	Forælder i SB
11	Frivillighed
12	Brobygning
13	Sponsor
14	Dommerhjælp
14	SoMe
15	Samarbejdsklub
15	Kontaktpersoner
15	Kilder

Forord

Store Heddinge Boldklub blev grundlagt i 1921. Klubben er båret af en lang historie. Fodbold har udviklet sig enormt siden dengang, men udgangspunktet er og skal altid forblive det samme: Det handler om glæden ved fodbold.

Enhver bestyrelse og sportslig ledelse der har drevet klubben gennem årene, har søgt efter at skabe den klub, som netop er gennemsyret af glæde, for derigennem bevarer vores forening sit eksistensgrundlag.

Derfor var det også en stor ære, da vi i 2018 først blev kåret til årets klub på Sjælland og senere årets klub i hele Danmark. Der ligger mange frivillige arbejdstimer bag sådan en anerkendelse, og som breddeklub var vi ingenting, uden alle de mennesker der investerer sin fritid i at gøre noget for andre. Af hjertet tak!

Vi ser dog ikke kåringen som en kulmination på vores arbejde. Vi er hele tiden på vej i takt med, at behovene ændrer sig i en fodboldklub, og vi må ikke gro fast. Selvfølgelig er der ingen grund til at ændre på ting, der fungerer, for det er jo vores fundament, men hvorfor ikke hele tiden skubbe lidt til grænsen og forfine det hele en smule?

Det er vores drivkraft i Store Heddinge Boldklub!



Tilblivelsen af dette materiale skal ses i lyset af ovenstående. Vi har et fundament, en organisation, nogle principper og værdier. Der er plads til frihed herunder. Mangfoldighed er vigtig for os. Alle trænere, spillere og forældre skal ikke være ens, men når vi træder ind i klubhuset eller ud på græsset, så repræsenterer vi det samme: SB-fællesskabet. Materialet skal sikre den nødvendige gennemsigtighed, der gør det tydeligt, hvad det vil sige at være en del af Store Heddinge Boldklub - vores fælles klub!

Venskab

Leg

Glæde

Dialog

Udvikling

Børnestrategi

Plads til alle

Store Heddinge Boldklub er en breddeklub. Vi vil altid opleve et bredt segment af spillere i en klub som vores. Nogle begynder til fodbold tidligt, andre senere. Nogle viser hurtigt store fodbolbmæssige færdigheder, mens andre er længere om det, og måske udjævnes dette i virkeligheden aldrig på et hold, og behøves det nødvendigvis også?

Det er vores opgave at rumme alle disse forhold, og det kan bestemt være en krævende opgave for en træner, men vi tror på, at alle vores spillere har én ting til fælles: Glæden ved fodbold! Hvis ikke man elskede spillet med bolden og det at være en del af en holdsport, så kom man ikke.

Med det udgangspunkt er vi interesserede i at udfordre hver spiller på deres niveau. De er en del af samme hold, men for at udvikle den enkelte spiller så må vi tage udgangspunkt i den nærmeste læringszone.

Derfor benytter vi os i høj grad af stationstræning. Særligt hos de mindre årgange. Optimalt set deler vi spillerne i grupper af 6-10 spillere, hvor man virkelig kan sætte fokus på en fodbolbmæssig færdighed gennem mange berøringer og gentagelser.

Vi kan til tider blive udfordret på antallet af trænere, så her vil man som forælder godt kunne opleve, at en træner spørger om hjælp til at bistå en øvelse, hvis du føler dig tryk i det. Det vil altid bero på en trænevurdering og dennes opfordring, men stå gerne klar, hvis der er brug for din forælderressource til at skabe flow i en træningøvelse.

For det er vores mål: At skabe den bedst mulige træning. Vi ved godt, at det er de færreste, der bliver professionelle fodboldspillere, men det handler om at løfte hver enkelt barns potentiale.

Vi skal niveaudele af hensyn til børnene og deres udvikling. Ikke af hensyn til resultatet i en kamp.

DBU - Aldersrelateret træning



Hold til alle

DBU er på mange måder vores vejviser, når det handler om børnestrategi, men i sidste ende må vi tilpasse os vores geografiske muligheder. Vores hold er ikke sammensat af rene årgange. Vi besluttede for et par år siden, at vi kontinuerligt spiller to årgange sammen. De sammensatte årgange ligger fast fra deres første spilleår, og de forbliver sammen indtil det sidste ungdomsår. På den måde sikrer vi os numerisk stærke børne/og ungdomshold, og vi bliver mindre sårbare over for lave børnetal på enkelte årgange. Børnene

starter i øvrigt sammen, hvilket giver mulighed for at danne både fodbolbmæssige- og sociale relationer med en sammentømret forældregruppe og måske endda trænergruppe. Det er alt sammen et rigtig godt grundlag for stabilitet og glade spillere.

25-50-25-modellen:

25 % i et miljø med spillere på højere niveau
50 pct. i et miljø med spillere på eget niveau
25 pct. i et miljø med spillere på et lavere niveau

Men vi er opmærksomme på, at der ER aldersforskel. Den ene årgang vil altid være den yngste, og der kan være både kognitive og fysiske forskelle. Det er vores opgave at have dette for øje. I de små rækker kan holdene nogle gange tilmeldes aldersbestemte stævner, og senere hen kan der indtænkes differentiering i træninger eller arrangeres interne træningskampe med årgangen under, så de "små" pludselig bliver de "store" og oplever 25-50-25 modellen, som vi ved, er en faktor i spillernes udvikling.

Udvikling

Når vi taler børnestrategi, må vi have os for øje, at der naturligvis er tale om et stort spænd fra u5 og til u16. Vi har nogle grundlæggende værdier, som aldrig ændrer sig, men som tidligere nævnt opleves der en stor udvikling kognitivt og fysisk hos en spiller fra vi ser dem i deres første små fodboldstøvler og frem til støvlen svarer til en voksenstørrelse.

I de første år er der fokus på det fundamentale, og spillerne skal udvikle de vigtigste basale fodboldfærdigheder, som bliver et grundlæggende fundament for dem.

Du kan have en lynhurtig u-11 spiller, som er i stand til at lave et hav af mål på en stikning i bagrummet, men hvis du stiller dig tilfreds med det og ikke fortsat udvikler andre facetter af hans/hendes spil, så vinder du ikke på lang sigt, når spilleren senere møder et organiseret forsvar, som måske ovenikøbet har de fysiske forudsætninger til at dæmme op for det hurtige løb. Tænk i driblinger, 1. berøring, vendinger med mere. Som trænere vil vi skabe færdigheder, der giver spilleren en større "værktøjskasse".

Senere lærer spillerne reelt at træne. At lære nyt skal være en motivationsfaktor.

Og på et tidspunkt vil konkurrence naturligt fylde mere hos de unge mennesker. Ved siden af udvikling bliver evnen til at tackle kravene i kamp vigtige.

Fokus vil altså naturligt skifte gennem årene, men vi må aldrig glemme udvikling som det centrale.

Vi bilder ikke os selv noget ind; børn er ikke ligeglade med om de vinder eller taber, og nej.. det er vi trænere jo heller ikke, men når vi står og skal til at niveaudele og senere hen også selekttere, hvis der skal vælges til flere hold, så skal vi stadig være i stand til at tænke længere end resultatet af den seneste kamp, der let kan forblænde dig. Den langsigtede udvikling vil sikre sejren. Det er vi overbeviste om!

Brug bolden

I Store Heddinge Boldklub er bolden i centrum. Det er jo derfor, at du går til fodBOLD. Særligt små fodboldhold skal spille fodbold, ikke løbe fodbold.

På vores ældre fodboldhold ser vi det også muligt at inddrage bolden i langt de fleste træningsøvelser. Det betyder ikke, at spillerne ikke må få sved på panden, men der findes så mange gode øvelser med bold, hvor du kan opnå den fornødne intensitet og samtidig opnå boldfærdigheder.

På vores hold vil der altid være én bold til rådighed pr. spiller, da det stimulerer spillerne til at jonglere, drible, finte, sparke og dermed øge deres boldkontrol.



Vi tror også på, at man lærer mest, når man får lov at spille fodbold. Og helt væsentligt er det, at vi fastholder lysten til at tage med ud til kampe ved, at du rent faktisk spiller, når du er af sted. Derfor følger vi DBU's nye princip om 'lige spilletid til alle'. Initiativet skal fastholde de yngste medlemmer. DBU har indtænkt princippet fra u8-u12, men vi ser ingen grund til, at vi ikke skulle kunne implementere 'lige spilletid til alle' fra første stævne og frem til u12.

Det er vigtigt at pointere, at værdiprincippet til enhver tid er en rettesnor eller hjælpende hånd, men at trænerens egen sunde fornuft og kendskab til den enkelte spiller kommer i første række. Træneren kan føle det nødvendigt at tage hensyn til skadede/trætte spillere, flere/færre indskiftere end påtænkt eller der kan være tale om individuelle hensyn til det enkelte barn.

I den sammenhæng kan vi tage et tænkt eksempel: Der starter en ny spiller på et u10. De fleste på holdet har spillet i 5 år. Den nye træner vurderer, at den nye spiller vil have godt af at træne i nogle måneder, så denne bedre kan begå sig i kamp og få en succesoplevelse.

Disse individuelle hensyn må intet princip gå forud for. Så der er ingen grund til at finde stopuret frem. Stol på hensigterne om 'lige meget spilletid for alle', for det vil ikke blive tildesat for at jage et resultat i denne aldersgruppe. Igen tror vi på, at det vil være en gevinst for alle på længere sigt.

Princippet bag 'Lige Meget Spilletid' handler hverken om, at man ikke længere må gå op i at vinde, at fjerne konkurrenceelementet eller at begrænse de dygtigste spillere. Det handler derimod om, at alle fodboldbørn har lige meget ret til at spille kamp, og at ingen skal stå ufrivilligt længe på sidelinjen, fordi de voksne har for meget fokus på at vinde kampen.

DBU børnestrategi

Fri leg

Vi har en drøm om at kunne facilitere selvtræning og fodbold som fri leg. Vi vil gerne have en klub, hvor børnene ikke blot benyttes til træning og kamp, men også som "fodbold-legeplads". Trænerne kan ofte ikke bruge mere tid end de allerede gør, så vi ser det som en mulighed for at aktivere de ressourcer, som vi ved findes i vores forældregruppe.

Konkret har vi oprettet en facebookgruppe med navnet "fri leg", hvor alle medlemmer og forældrene kan tilmelde sig. Herigennem skal der kunne oprettes begivenheder, og man vil kunne mødes uformelt og spille bold. Som klub vil vi gerne levere en boldvogn til formålet og forskelligt udstyr, men det er klart, at der ligger en udfordring i at passe på klubnøgle og ting, men det skærper blot vores kreative hjerner til at skabe løsninger, der ikke forhindrer fodbold og bevægelse i fritiden. Vi skal se muligheder, ikke begrænsninger.



Sociale aktiviteter

Det bedste hold er SAMMENhold. I vores klub må fodbold ikke stå alene, det skal understøttes af sociale aktiviteter. Særligt inden for holdene, men også gerne på tværs af holdene. Når vi laver arrangementer for at få penge i kassen, så går det ikke kun til tøj, kegler og bolde. Det giver også mulighed for at ansøge om penge til en konkret social aktivitet årligt på holdet - ja, vi forventer faktisk ligefrem, at trænere og forældre ansøger os, for det styrker relationerne på et hold. Pengene skal netop i kassen, for at blive kanaliseret tilbage til medlemmerne. Vi er ikke en bankboks.

Vi ønsker også, at man kender hinanden på tværs af holdene. Ved seniorkampe har vi set børn i alderen 5-15 år rende rundt i pauserne på tværs af køn og spille sammen, og det er jo hele essensen: At respektere fysiske forskelle og glæde sig over at spille sammen.

I fremtiden er det et mål for os finde et stævne, hvor alle vores ungdomshold vil kunne deltage samtidig. Det vil styrke hele klubidentiteten.



Målmandstræning

En målmand er en væsentlig del af et hold, men uanset hvordan vi vender og drejer det, så kommer vi ikke uden om, at målmandens rolle afskiller sig fra de øvrige pladser på holdet. Målmanden har brug for noget af den samme træning som resten af holdet, men der er også de dele af spillet, hvor målmandens rolle kræver specifik træning, og det vil vi gerne give dem i SB.

Der skal herske en særlig kultur, når vi samler klubbens målmænd. Der er høj intensitet til vores GK-dage, og det vil utvivlsomt være nogle trætte unge mennesker, som forældrene får hjem. Men det er også vigtigt at få skabt den her samhørighed mellem målmændene og trænerne - og ikke mindst på tværs af årgange og køn. Derfor vil vi opsætte nogle rammer på vores GK-dage med lækkert udstyr, forplejning og nysgerrigheden efter at dygtiggøre sig.

Det vil altid være ambitionen, at målmanden er indtænkt i den daglige træning, men ydermere vil vi gerne give dem et målrettet boost, som skærper motivationen.

Derfor har vi lavet vores eget målmandsteam, som består af vores tre seniormålmænd, der ønsker at give videre til næste generation. Alle 3 målmandstrænere har gennemgået DBU's GK1 uddannelse, så de har den fornødne viden og redskaber til at arbejde med de unge piger- og drenge.

Struktur

Når vi tager klubbens unge målmænd fra, så har vi valgt at kalde det GK-dag.

Vores målmandsteam har planlagt disse dage, så målmændene møder et tilrettelagt forløb, hvor de bliver præsenteret for nogle grundlæggende målmandsprincipper inden for opvarmning og koordinationstræning, målmandens placering samt gribe, spring- og faldteknikker.

Men der skal også være plads til at tage udgangspunkt i den enkelte spiller og mennesket bag. Hvordan er det at stå på mål, og hvilke styrker og udfordringer har den enkelte?

Disse ting vil vores målmandsteam drage indsigt i, og de vil også følge op på den enkelte fra gang til gang. Er der eksempelvis tale om en fast u-16 målmand, så vil det være interessant at se på dennes udvikling gennem en hel sæson.

Bemærk: Udvælgelse af målmænd foregår i samråd mellem daglige trænere og målmandsteamet. På GK-dage ønsker vi at se dem, der står til dagligt, og ikke blot dem der lige vil prøve det. Vil man blot prøve at stå, så er det til den almindelige træning med holdet.

Aldersgrænsen vil som udgangspunkt være fra u9 og opefter. DBU anbefaler ikke, at nogen vælges som fast målmand tidligere end u12.



GK-dage falder minimum 6 gange årligt. 3 gange i foråret og 3 gange i efteråret. Målmandsteamet planlægger dagene for et halvt år ad gangen. Vi vil gå langt for at følge disse dage, men skulle der ske noget ekstraordinært, så vil det kunne flyttes, så vi opnår den fornødne kvalitet på disse dage, og det kræver trods alt, at alle 3 trænere er der, da vi skal have delt målmændene i mindre grupper, så de kan få mest mulig opmærksomhed.

Træner i SB

Uden trænere, ingen klub.

Vi skal derfor gøre vores ypperste for, at man som træner i SB føler sig godt klædt på til opgaven. For at opnå det er det første punkt, at vi er ærlige over for os selv og hinanden. Hvis du vil hjælpe til omkring et hold, hvilken rolle passer så bedst i forhold til pædagogik, tid og fodboldfaglige kompetencer. Alle skal ikke være cheftrænere. På et børne- og ungdoms-hold er der mange opgaver, så der kan både være brug for et træner-team, en holdleder, en voksen der kan træde til pædagogisk eller sportsligt, administrativ hjælp osv.

Vi må altid tage udgangspunkt i det enkelte hold. Alder, antal spillere, udfordringer og ressourcer. Det er vores ansvar at være knivskarpe omkring sammensætning, forventningsafstemning og sammen med jer have den rigtige mavefornemmelse, for relationer og kompetencer er en væsentlig del af at skabe stabile fodboldhold.

Som forælder kan du forvente at vores trænere...

- Bidrager til en god stemning
- Som udgangspunkt møder senest 10 minutter før træningsstart og gør træningen klar
- Laver holdudtagelse to dage før kamp (nødsituationer kan forekomme)
- Kan begå fejl, men har de bedste intentioner og vil gøre sit bedste for at lære af sine fejl

* Indhentet børneattest på alle trænere

Det andet punkt er, at vi skal understøtte alle vores trænere. Har man lyst til at dygtiggøre sig, så tilbyder vi trænerkurser, for det er til gavn for både træneren, spillerne og dermed SB.

Vi har også trænermøder to gange årligt. Her er der mulighed for at sparre med hinanden, komme med ønsker og andet, som styrker vores klub og skaber sammenhørighed. Sidstnævnte er også grunden til, at vi har et frivilligt socialt arrangement årligt for trænere og bestyrelse. Vi ved, at hverdagen er travl, og der bruges mange timer på træningsbanen, men hvis vi trives og føler os som en del af det samme, så giver det energi og mod på mere.



Den rød-hvide tråd

Det tredje punkt er tøj. Man bliver selvfølgelig aflønnet som træner, men det kan jo aldrig nogensinde gøres op i antal arbejdstimer. Vi er en breddeklub, men vi har valgt at lave en større tøjpakke til trænerne i SB. Efter samråd med vores trænere er vi opmærksomme på, at det er de små ting, der betyder noget. At man har vinterjakke, t-shirt om sommeren eller windbreaker til efterårets blæsende måneder. At man ligner hinanden med SB-logo, så alle kan se, hvem vi er til stævner og træninger. Når du har været træner i SB i et halvt år og vist din forpligtelse, kan du derfor vælge fra en sådan tøjpakke.



"At være træner giver mig fornøjelsen af at lære nogle skønne mennesker at kende, og hjælpe dem hver især videre på deres fodboldrejse"

Theis 22 år, træner for u17 drenge



"Det giver mig en stor glæde at træne mine piger. Jeg føler også, at de giver noget til en, samtidig med at vi giver noget til dem. Man lærer at være ansvarsfuld, og jeg elsker at møde dem på skolen eller i ens fritid, fordi de altid bliver glade og kommer over for at give en krammer"

Isabella 16 år, træner for u9 piger

"Det er helt unikt, når man har trænet noget bestemt i flere uger og pludselig.. ud af det blå, ser man det blive brugt i kamp"

Brian 38 år, træner for u13 piger

"Det med at opnå et stærk fællesskab på holdet er noget, der gør mig stolt. Når man ser deres udvikling, og hvordan de suger til sig, så får man lyst til forbedre sig og bruge endnu mere tid på projektet. Det har givet mig meget at være træner, for man finder ud af, hvor meget man faktisk er i stand til, og hvorledes man kan forme og udvikle. Jeg elsker det."

Ulrik 22 år, træner for u11 drenge



Forældre i SB

Når du kommer med dit barn til fodbold for første gang, så er vi godt klar over, at der er forskel på jer forældre. Nogle har selv spillet fodbold hele livet, andre har engang spillet, og så er der også dem, der aldrig selv har spillet fodbold og som faktisk ikke ved ret meget om det.

Uanset baggrund så skal I alle føle jer velkomne og taget godt imod i SB. Nok er det jeres børn, der skal spille fodbold og have lyst til at komme igen, men det er også vigtigt for os, at I trives som forældre i vores klub.. eller rettere jeres klub. Det er i virkeligheden den følelse, vi gerne vil have, at I tilegner jer. Er I og jeres barn nye i klubben, så har vi lavet en lille folder med træningstider, kontaktpersoner samt *værd at vide*. Det kan være kontingent, beklædning eller hvordan du helt lavpraktisk indmelder dine børn i klubben.

Alle klubbens hold har en facebookgruppe. Rigtig mange mennesker benytter sig af dette medie, så det er en hurtig og nem kommunikationsform for vores trænere. Har man en facebookprofil, anbefaler vi derfor at melde sig ind i de grupper, som tilhører ens børns hold.

DBU's fodboldapp kan også være gavnlige at downloade. Her kan du eksempelvis finde en oversigt over klubben og de enkelte holds rækker/stævner, kampprogram med mere. Desuden er der også flere trænere, der benytter sig af Kampklar, som ligger inde i appen, og her kan man altså tilmelde sig træninger og kampe, ligesom træneren kan udtage hold herinde.

Vi lader det være op til den enkelte træner selv at bestemme, hvorvidt de bruger Facebook eller kampklar til holdudtagelse, for det er vigtigt med den frihed, så træneren trives i det. Spørg på det enkelte hold hvis du er i tvivl.

I sport møder du modgang. Det er ikke farligt, men kan faktisk være udviklende. Som hovedregel skal du dog have et glad barn hjem fra træning, og selvom vi godt ved, at der til fodbold uundgåeligt vil kunne opstå konflikter, der kræver en pædagogisk tilgang, så skal vi alle huske på, at der er tale om et fritidstilbud. Vores trænere er fodboldtrænere. Derfor har vi et **fælles motto** til vores spillere: **Gør dit bedste for at udvikle dig. Og du må ikke forhindre andre i at udvikle sig.**

Det minder vi spillerne om, hvis vi finder det nødvendigt, for alle spillere i SB skal føle sig tilpas i vores trænings- og kampmiljø. Og det gælder jo også trænere, som bruger deres fritid på at give noget til andre.

DE 10 FORÆLDREBUD

1. Mød op til træning og kamp
– dit barn sætter pris på det
2. Forhold dig i ro på sidelinjen
– lad børnene spille
3. Ophold dig kun langs den ene sidelinje
– og i god afstand til trænere og spillere
4. Respekter trænerens beslutninger
– vær positiv og støttende
5. Respekter dommerens beslutninger
– se på dommeren som en vejleder
6. Skab god stemning ved kampene
– byd fx. udeholdets forældre på kaffe
7. Spørg om kampen var spændende og sjov – ikke om resultatet
8. Sørg for rigtigt og fornuftigt udstyr
– overdriv ikke
9. Bak op om holdets og klubbens arbejde – din indsats bliver værdsat, ikke mindst af dit barn
10. Husk på, at det er dit barn som spiller fodbold – ikke dig!



Frivillighed

Det er fundamentalt, at en klub som vores bliver båret af frivillige kræfter.

Nok betales der kontingent i klubben, men der er også faste udgifter ved at drive et klubhus, have det nødvendige udstyr, holdtilmelding med mere, så når klubben eksempelvis betaler eller yder tilskud til sociale arrangementer på holdene, til træningsdragter og andet, så skyldes det, at vi i løbet af året har forskellige arrangementer og aktiviteter, hvor de frivillige ikke modtager løn, og dermed bidrager til et overskud, der kan gøre gavn hos spillerne.

Klubben har i mange år haft en støtteforening ved navn SB's venner. Denne har eksisteret siden 1966, og har gennem årene stået bag aktiviteter som eksempelvis Novemberfest. Med stor succes har det i dag videreudviklet sig til Bierfest, ligesom klubben også sælger juletræer og nytårskrudt i slutningen af året.



Vi synes, at vi er privilegerede, når det kommer til antallet af frivillige, men der kan altid bruges flere hænder og hjerner. Ikke fordi vi absolut bare skal finde på mere og mere, for vi forsøger at balancere mellem fritid, familieliv og timer for klubben, men flere hjælpere gør netop, at de samme frivillige ikke overbelastes, og samtidig styrker det sammenholdet at være en del af en stor gruppe, der løfter i flok.

Det er i øvrigt ikke alle aktiviteter, hvor formålet er at generere overskud. De seneste år har vi også haft frivillige i forbindelse med 'pigeraketten', 'ren by' og til arbejdsdag i klubben. Vi favner bredt.

Det er naturligt, at mange frivillige er forældre, spillere eller tidligere klubmænd/kvinder, men vi oplever rent faktisk også folk fra lokalmiljøet byde sig til, fordi de ønsker at gøre noget godt for andre. Det er der altså noget smukt i.

Vi har en gruppe på Facebook, som hedder Store Heddinge Boldklub - frivillighedsbank. Denne gruppe har over 200 medlemmer, men der er plads til flere, og gennem denne vil vores aktivitetsansvarlige søge hjælp, når der er brug for det.

Tidligere har vi holdt frivillighedsfest. Lignende tiltag vil fortsætte i fremtiden, for at værdsætte den værdi det har for vores forening.

Og simpelthen også bare for selskabets skyld!



Brobygning

Nok har vi haft meget fokus på børnestrategien i dette materiale, for vi mener, at man bygger op nede fra, men det betyder ikke, at vi nedprioriterer seniorfodbold. På ingen måde. Børn og unge skal have noget at spejle sig i og se op til. De kan se dygtigere fodboldspillere og feterede stjerner på TV, men nogle gange vil man også bare gerne se op til noget, der er én mere nært, og disse lokale kulturbærere har vi mange af på herresenior.

For nogle år siden var hele vores seniorafdeling i knæ med ét enkelt hold tilbage, som tilmed var røget ned gennem rækkerne, men med et langt sejt træk og nogle klare værdier hvor der skulle være plads til fællesskab på tværs af aldre, er vores seniorhold kommet stærkt tilbage. Vi har nu igen to hold, mange til træning og begge hold har leveret oprykninger, men vigtigst af alt har vi et unikt sammenhold i truppen, som måske aldrig er set stærkere i klubbens tid.

Herresenior ønsker at give videre og bidrage til at sikre fremtiden. I SB har vi et erklæret mål om glæde og leg - det gælder sig her og nu, men ville det ikke være fantastisk, hvis det kunne skabe grundlaget for et livslangt forhold til fodbold. Helst i SB, men da også i det hele taget. Vi har veteranspillere, der træner om søndagen året rundt. At overvære dem har skabt en inspiration til vores målsætning.



Men det er vigtigt, at vi konkret binder klubben sammen. Brobygning: Det er centralt for os.

I praksis betyder det, at vi lige nu har flere seniorspillere tilknyttet som trænere. Målmandstræningen varetages også af vores seniormålmænd. Det kommer aldrig til at blive enten eller. Der er brug for seniorer, forældre og andre uden relation til at varetage træningen af klubbens mange hold, men vi vil rigtig gerne have nogle seniorer tilknyttet, fordi det forener os.

Derfor arrangerer vi også én gang årligt aktiviteten 'senior træner ungdom'.

På samme dag og tidspunkt trænes alle klubbens hold af seniorspillerne. Det er ikke alle, der har tid til at være trænere i hverdagen ved siden af egen fodbold, men en enkelt dag kan alle bidrage til, så dette initiativ holder vi meget af, og det giver de sædvanlige trænere en mulighed for at se spillerne med andre øjne.

I fremtiden ønsker vi også at få vores kvindesenior tilbage på stabil fod. Vi står klar til her og nu at etablere et seniorhold, men har også erkendelsen af, at der måske skal plantes frø. Der er nemlig solide pigehold på vej op fra ungdomsafdelingen, hvor vi er sikre på, at mange af disse vil fastholde det livslange forhold til fodbold, men skulle vi inden da få en henvendelse fra kvinder, der vil prøve at starte et seniorhold, må det meget gerne ske i Store Heddinge Boldklub. På den måde vil det også kunne skabe brobygning i vores pigeafdeling.

Sponsor

Vi er hverken en Superligaklub eller landsholdet. Vi kan ikke tilbyde VIP-billetter. Vi kan ikke afholde sponsormiddage med landsholdsspillere, og vi kan ej heller tilbyde landsdækkende reklameværdi.

Men vi kan noget andet, som er til gavn for din virksomhed.

Vi driver en sund fodboldklub, som fastforankrer voksne og børn i lokalmiljøet, vi arrangerer Bierfest som samler den stevnske befolkning på tværs af køn, alder og byer, og vi tager socialt ansvar for at fastholde de unges interesse i en sund holdsport frem for uheldsmæssige alternativer.

Vi gør vores for, at Stevns er et godt sted at bo og ligeledes et sted, hvor nytilflyttede børnefamilier finder det attraktivt at bo.

Det er altså til gavn for alle lokale virksomheder. Vores medlemmer er også jeres kunder.



Der rummes selvfølgelig forskellige sponsorer og sponsorater. Nogle har deres logo på et tøjstykke, andre har en bande på stadion, men vi tør også godt at tænke ud af boksen. Det handler selvfølgelig om, at vi varetager de samlede sponseres interesser, så der ikke forskelsbehandles, men det er altid interessant at kigge på den enkelte virksomheds muligheder for ydelse, da der måske kan sammensættes andre pakkeløsninger til glæde for alle. Vi er altid åbne for dialog.

Sponsorater er et vigtigt, men også tidsmæssigt stort område. Derfor ønsker vi at etablere et udvalg, der varetager det sammen. Vi arbejder på konstant at udvikle os, og se i hvilken grad vi kan skabe relevante netværk gennem vores sponsorer samt give maksimal lokal reklameværdi. Både fysisk ved boldklubben, men også på vores digitale platforme hvor især vores Facebook nyder stor opmærksomhed fra vores cirka 1300 følgere.



Dommerhjælp

Hvis du har et problem; så løs det!

Det har været vores optik på dommersituationen, hvor vi har oplevet trænerne bruge for meget unødigt tid på at forsøge at skaffe dommere til vores børne- og ungdomskampe.

Men det er jo ikke den type opgaver, som vi ønsker, skal fylde hos vores trænere. De skal bruge tiden på træning, kamp og relationer til spillerne.

Vi respekterer også, at flere forældre ikke er trygge ved at dømme kampe, så vi har valgt at aflønne dommergerningen. Det kan gøre det attraktivt for eksempelvis vores ældste ungdomsspillere at tage et dommerkursus hos os og dømme nogle af de yngre hold ved siden af eller måske i stedet for at have et fritidsjob.

Vi kommer ikke udenom, at det øger klubbens udgifter. Det har krævet en mindre kontingentstigning at kunne lave denne ordning, men sammenligner man med omkringliggende klubber har vi stadig et af de laveste kontingenter, så vi synes, at det er det værd.

Klubbens værdier
**VENSKAB LEG
GLÆDE DIALOG
UDVIKLING**



Dommergodtgørelse - 2022

3 og 5-mands stævner: Kr. 200,-
(dommer skal være minimum 12 år gammel)

8-mands kampe: Kr. 200,-
(dommer skal være minimum 14 år gammel)

11-mands kampe: Kr. 250,-
(dommer skal være minimum 18 år gammel)

Godtgørelse ved 8-mands, og 11-mands kampe er under forudsætning af, at man har gennemført mini-dommerkursus

Udbetaling sker via bilag, som skal udfyldes og sendes/afleveres til kasseren



SoMe

Kommunikationsformerne har ændret sig meget gennem de seneste år, og for vores klub mærkes det markant i forhold til, at vi gennem sociale medier kan mere end blot at levere information - vi kan også give et



større indblik i dagligdagen. Vi benytter os både af vores hjemmeside, Facebook og Instagram.

Der kan være brugere, som ikke anvender sociale medier, så derfor er det vigtigt, at vi også har en tilgængelig hjemmeside, som indeholder alt vigtig information.

Vi vil egentlig gerne have meget af det samme på Facebook, men mediet er ikke nødvendigvis lige så overskueligt, og derfor er det vigtigste her at få skrevet nyheder, vist videoer, billeder og i det hele taget dele glæden ved at spille fodbold. Det samme bruges Instagram til.

Men vi er ikke nødvendigvis altid tættest på den gode SB-historie, så vi værdsætter altid, at forældre tager billeder til stævner eller i anden SB relateret sammenhæng. Send billedet til vores SoMe ansvarlige; så vi på den måde kan videreformidle den gode historie.

Samarbejdsklub

Store Heddinge Boldklub er samarbejdsklub med HB Køge. Dette giver os forskellige muligheder.

Bl.a. arrangerer HB Køge årligt et antal aktiviteter for samarbejdsklubbernes trænere og børn i alle aldre, herunder Castus Cup, træner som en prof og trænerdag. Vi har også tidligere haft hold ude og overvære en turneringskamp med HB Køges professionelle kvinde- og herrehold.

Vi synes, at det er fint, hvis vi indimellem kan tilbyde vores spillere og trænere nogle anderledes tilbud, som gerne må være uden for andedammen, men vi værner også om det, vi selv kan. Vi ser vores klub som et varigt tilbud for langt de fleste af vores spillere. Det kan vi godt leve op til, men nogle gange lyser et særligt talent op, som kan og også selv vil noget mere med sin fodbold. Her vil vi have en forpligtelse til at være åbne og ærlige. Indgå i et samarbejde med vores samarbejdsklub hvor der er et erklæret mål om at fastholde den talentfulde spiller i moderklubben og blandt kammeraterne, så længe som det er hensigtsmæssigt.

Ingen er stavnsbundet, men vi anbefaler, at dette kun omhandler de tilfælde, hvor vi har med en særligt talentfuld spiller at gøre. Det kræver sit at træne de fleste af ugens dage, spille uden sine skolekammerater og bruge meget tid på transport, så lad os i fællesskab lave den rigtige plan og kun gøre det aktuelt, når der netop er tale om et ekstraordinært talent, der både kan og vil mere, så fodboldlysten forbliver intakt.



For det store flertal gælder det, at hvis du vil have et lokalt hold i morgen, så skal du også bruge det i dag.

Men vi er en breddeklub, så udvikler vi spilleren, der hører til på eliteniveau, så tager vi det som et skulderklap og glæder os på spillerens vegne.

Kontaktpersoner

Du har nok bemærket det. Som udgangspunkt indeholder dette materiale ikke en masse navne på personer i organisationen. Vi er privilegeret at have en masse dygtige frivillige, som varetager forskellige roller i SB, og selvom vi gerne vil fastholde alle disse, så vil der indimellem være en naturlig udskiftning.

I klubbens kantine ligger en lille folder, hvor du finder alle relevante kontaktpersoner i SB samt træningstider. Den er man velkommen til at tage med hjem. Vi opdaterer også løbende på vores hjemmeside.

Vores nuværende visioner, som udtrykkes i dette materiale, gælder selvfølgelig her og nu, men også en år-række frem; det er netop derfor, vi kalder det for: 'Den rød-hvide tråd'.

Kilder

- DBU's børnestrategi <https://www.dbu.dk/boern-og-unge/boernefodbold/ny-strategi-for-dansk-boernefodbold/12-initiativer/>
- Dansk Boldspil-Union i samarbejde med Team Danmark: *Aldersintegreret træning*.